

OKULLARDA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ



Cengiz KARACA/
A Sınıfı İş Gv.Uzm.
Burhaniye İlçe İSG
Koordinatörü



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ MEVZUATI



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

**NEDEN BÖYLE BİR
MEVZUATA GEREKSİNİM
VAR?**

- ✓ **Çalışanların** ve hizmet alanların işyerlerinde genel hukuk ve iş hukuku temel ilkeleri kapsamında **can ve mal güvenliklerinin** sağlanabilmesi amacıyla «İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri» nin kurallara ve standart ilkelerle hayata geçirilmesinin gerekliliği
- ✓ 4857 Sayılı İş Kanunu, tüm çalışanları kapsamına almaması,
- ✓ İSG'nin müstakil bir kanun olması gerekliliği.

Gibi ulusal nedenler sayılabileceği gibi aynı zamanda uluslararası uyum çerçevesinde;

- ✓ Avrupa Birliği'nin 89/391 Sayılı çerçeve direktifi
- ✓ 155 ve 161 Sayılı ILO Sözleşmeleri

Nedenler kısaca belirtilebilir.

Genel anlamda İş sağlığı ve güvenliği tüm hayatımızı yakından ilgilendirir. Bu duruma bağlı olarak çeşitli kanunlar yapılmıştır. Özellikle ;

- 4857 Sayılı İş Kanunu
- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

ve en son çalışma hayatımızı köklü değişikliklere neden olacak,

- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunudur.

30.06.2012 tarih ve 28339 no ile yürürlüğe giren 6331 sayılı kanun ve kapsamında çıkan yönetmelikler nedeniyle çalışma hayatını ve çalışanları yakından ilgilendiren yeni **tanımlar ve terimlerle** karşılaşacağız bunlardan bazıları;

- ❖ **İSG**: İş sağlığı ve güvenliği
- ❖ **Çalışan temsilcisi**: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmalarını izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda **çalışanları temsil etmeye yetkili çalışanı,**
- ❖ **Destek elemanı**: Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş **uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişiyi,**
- ❖ **İSGK**: **İş sağlığı ve güvenliği kurulu.** 4857 sayılı İş kanunu kapsamına giren, sanayiden sayılan, devamlı olarak **en az 50 (elli)** işçi çalıştıran işyerleri tarafından kurulması zorunludur.

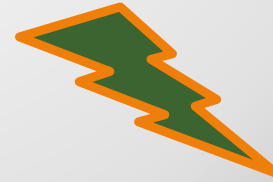
- ❖ **İşyeri Hekimi:** İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, işyeri hekimliği belgesine sahip hekimi
- ❖ **İş Güvenliği Uzmanı:** İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip mühendis, mimar veya teknik elemanı
- ❖ **Proaktif:** Olayların önünde olmak ve erken davranmaktır. "önlem alma" olarak anılır. Kötü veya yanlış bir şeyi ortadan kaldırmak veya engel olmak amacıyla hazırlık yapmak ve en aza indirmek (Gaz sızıntısı ve içine koku ilave etmek gibi.)
- ❖ **Reaktif:** Olaylara sonradan tepki gösterme, kabul edilir bir davranış değildir.
- ❖ **KKD:** Kişisel koruyucu donanım

- ❖ **OSGB : Ortak sağlık ve g#venlik birimleri.** Bir veya birden fazla işyerine iş sağlığı ve g#venliği hizmetlerini vermek #zere işyeri dışında kurulan, gerekli donanım ve personele sahip ve M#d#rl#k tarafından yetkilendirilen kamu kurum ve kuruluşları ve t#zel kişiler.
- ❖ **İSG- katip:** İş sağlığı ve g#venliği hizmetleri ile ilgili iş ve işlemlerin Genel M#d#rl#k#e kayıt, takip ve izlenmesi amacıyla kullanılan İş Sağlığı ve G#venliği Kayıt, Takip ve İzleme Programını
- ❖ **Risk:** Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonu# meydana gelme ihtimalini,
- ❖ **Kabul Edilebilir Risk Seviyesi:** Yasal y#k#ml#l#klere ve işyerinin #nleme politikasına uygun, kayıp veya yaralanma oluşturmayacak risk seviyesini,

- ❖ **Ramak Kala Olay:** İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olayı,
- ❖ **Risk Değerlendirmesi:** İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları,
- ❖ **Tehlike Sınıfları:** İş sağlığı ve güvenliği açısından, yapılan işin özelliği, işin her safhasında kullanılan veya ortaya çıkan maddeler, iş ekipmanı, üretim yöntem ve şekilleri, çalışma ortam ve şartları ile ilgili diğer hususlar dikkate alınarak işyeri için belirlenen tehlike grubunu

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

~~MÜDÜR~~



İŞVEREN

KAPSAMA TARİHLERİ

- 50'den az çalışanı olan **çok tehlikeli** sınıfta yer alan işyerleri için **(01.01.2014)**
- 50'den az çalışanı olan **tehlikeli** sınıfta yer alan işyerleri için **(01.01.2014)**
- 50'den az çalışanı olan **az tehlikeli** sınıfta yer alan işyerleri için **(01.07.2016)**
- Diğer işyerleri için kanun yayımı tarihinden itibaren **altı ay sonra, (01.01.2013)**

İŞLETME / İŞYERİ

Özel

Kamu

50' den az
çalışanı olanlar

50' den fazla
çalışanı olanlar

01.07.2016

Az tehlikeli
(01.07.2016)

Tehlikeli
(01.01.2014)

Çok tehlikeli
(01.01.2014)

(01.01.2013)

Kamuda işyeri hekimi
ve iş güvenliği
bulundurma
zorunluluğu

KURUMLARIMIZDA YAPILMASI GEREKENLER

Kanun 30/06/2012 te resmi gazete yayınlanarak yürürlüğe girdi. Kanuna göre kamu kurumlarının **İSG profesyonelleri** çalıştırma zorunluluğu **01/07/2016** tarihinde başlayacaktır.

ANCAK ;

01.01.2013 tarihi ile birlikte kurumlarımızda yapılması gereken işlemler bulunmaktadır.

1. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Oluşturulması (Mad.22)
2. Risk değerlendirmesinin yapılması (Mad.10)
3. Acil durum planları, yangınla m¼cadele ve ilk yardım planları (Mad.11)
4. Tahliye planları (Mad.12)
5. İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının bildirimini (Mad.14)
6. Sağlık G¼zetimi (Mad.15)
7. Çalışanların bilgilendirilmesi (Mad.16)
8. Çalışanların eğitimi (Mad.17)
9. Çalışanların g¼r¼řlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması (Mad.18)
10. Çalışan Temsilcisi (Mad.20)

1. (Çalışan sayısı 50 ve ¼zeri olan kurumlar için geçerli. Çıraklar ve stajyer dahil olduğundan genel olarak METAL ve MEM ler buna dahil.)

CEZALAR

1. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Oluşturulmaması (3699 tl)
2. Risk değerlendirmesinin yapılmaması (3700 tl- her ay 5550 tl)
3. Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım planlarının olmaması (1233 tl)
4. Tahliye planları olmaması (1233 tl)
5. İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının bildirilmemesi (2466 tl)
6. Sağlık Gözetimi yapılmaması (1233 tl her çalışan için)
7. Çalışanların bilgilendirilmemesi (1233 tl her çalışan için)
8. Çalışanların eğitimi verilmemesi (500 tl her çalışan için)
9. Çalışanların görüşlerinin alınmaması ve katılımlarının sağlanmaması (1233 tl her aykılık için)
10. Çalışan Temsilcisi seçilmemesi (1233 tl)

1. (Çalışan sayısı 50 ve üzeri olan kurumlar için geçerli. Çıraklar ve stajyer dahil olduğundan genel olarak METAL ve MEM ler buna dahil.)

Kurumlarımızda yapılması gereken ilk işlemlerden birisi eğer;

Sorumluluğunuzda, sigortası kurumunuzca ödenen çalışanınız varsa, ya da kurumunuzun aynı zamanda «Harcama Yetkilisi» iseniz .

Kurumunuzun SGK İşyeri Tescil Yetkisini (üzerinize) ve varsa şifre kullanım yetkilisini ilgili görevliye göre güncellemelisiniz.

NEDENİ İSE;

İş sağlığı ve güvenliği (İSG) hizmetleri işlemlerinde; çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı' (ÇSGB) nın **isg-katip** programı kullanılmakta,

İsg-katip ' e kişisel **e-devlet şifresi** ile ulaşılmaktadır.

Kurumunuzun İSG hizmetleri durumunu ve İSG profesyonelleri ile kurumunuz adına yapacağınız sözleşme v.b. işlemler bu program üzerinden yapılacaktır.

Okul ve kurumlarımızda MEB görevlisi İş güvenliği Uzmanları olarak bizler;

Kurumlarımızda henüz iş güvenliği bulundurulma zorunluluğu bulunmamasına rağmen;

6331 kapsamına giren sigortalı (eski emekli sandığı harici) çalışanların isg hizmetleri ve gerekli yerlerde İşyeri Sağlığı ve Güvenliği Birimleri (İSGB) ve bu birimlerde kurulları oluşturma konuları ile tüm kurumlarımızda isg rehberliği yapmak üzere görevlendirildik.

«Kurumlarımızda yapılması gerekenler» bölümünde bahsedilen ve yapılmadığında SGK tarafından cezai müeyyidelerle karşılaşabileceğiniz konularda biz M.E.B. görevlisi İSG İlçe Koordinatörü olarak kurumlarınıza rehberlik edilecektir.

M.E.B. Kurumlarının yasal yükümlülükleri bulunması durumunda sigortalı çalışanlar bulunduğu takdirde kurumlarla isg-katip üzerinden sözleşme yapılarak isg hizmetleri de başlatılacaktır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Oluşturulması

6331 sayılı kanununun 22 ve 30. maddelerine dayanılarak çıkartılan «İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik» hükümleri gereğince;

alışan sayısı 50 ve üzerinde bulunan işyerleri kurulu oluşturmakla ykmldrlер.

alışan sayısı 50' den az olanlar Milli Eğitim Müdürlüğü' nün oluşturacağı İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi (İSGB)' ne dahil olacaktır.

Bu kurulda yönetmeliğin 6.maddesi gereği kurul üyeleri aşağıdaki gibi oluşturulur.

- a) İşveren veya işveren vekili,
- b) İş güvenliği uzmanı,
- c) İşyeri hekimi,
- ç) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi,
- d) Bulunması halinde sivil savunma uzmanı,
- e) Ustabaşı, usta veya bulunması halinde formen
- f) Çalışan temsilcisi, işyerinde birden çok çalışan temsilcisi olması halinde baş temsilci.

Risk değerlendirmesinin yapılması

6331 sayılı kanununun 10. ve 30. maddelerine dayanılarak çıkartılan «İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Ynetmeği» hükümleri gereğince kurumlarımızda risk değerlendirmesi yapılması gerekmektedir.

Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım planları - Tahliye planları

6331 sayılı kanununun 11,12 ve 30. maddelerine dayanılarak çıkartılan «İş Yerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik» hükümleri gereğince;

Kurumlarımızda yangın, deprem, sabotaj v.b. Acil Durum Planları düzenlenecek gerekli bölümlere **destek elemanı** seçilecektir. Yangın ve ilkyardımcı seçilen kişilerin eğitim alması sağlanacaktır.

Her okul:

- Arama kur. ve tahliye ekibi için : **1** (50 çalışanda bir) (tehlikeli de 40)
- Yangın ekibi için : **1** (50 çalışanda bir)
- İlk yardım ekibi için : **1** (20 çalışanda bir) (tehlikeli de 15)

Çalışan Eğitimi

6331 sayılı kanununun 17 ve 30. maddelerine dayanılarak çıkartılan «Çalışanların İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik» hükümleri gereğince;

Çalışanlara mahalli hizmetçi kursları dahilinde «çalışan eğitimi» almaları sağlanacaktır.

Stajyerlere de stajlar başlamadan çalışan eğitimi verilecektir.

*KÜÇÜK BİR DİKKAT
CANLAR
KURTARABİLİR.*

Dinlediğiniz için teşekkürler.